



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Številka: 007-15/2008/2
Ljubljana, dne 07.01.2009
EVA: 2009-3111-0027

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE
REPUBLIKE SLOVENIJE
gp.gs@gov.si

ZADEVA: Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive

1. Predlog sklepov vlade:

Vlada Republike Slovenije je na ___ redni seji dne _____ pod točko ___ sprejela naslednji

SKLEP:

1. Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (gradivo Ministrstva za javno upravo, številka: 007-15/2008/2 z dne 07.01.2009 in jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.
2. Vlada Republike Slovenije je določila prečiščeno besedilo Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive in ga objavi na vladnih spletnih straneh.

Mag. Milan Martin Cvikl
GENERALNI SEKRETAR

PREJMEJO:

- ministrstva
- organi v sestavi
- vladne službe
- upravne enote

2. Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica, Ministrstvo za javno upravo

3. **Gradivo se sme objaviti na svetovnem spletu:** Da.
4. **Predlog in obrazložitev razlogov, zaradi katerih se predlaga skrajšanje poslovnih rokov (tretji odstavek 17. člena Poslovnika Vlade RS):**
5. **Kratek povzetek gradiva:**

Z Uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive se zagotavlja jasnost in nedvoumnost določb, ki se nanašajo na izpolnjevanje pogojev za pospešeno napredovanje ter na določitev roka za izpolnitev vseh pogojev za napredovanje in ne le pogoja glede ocene delovne uspešnosti. Prav tako se s predlogom te uredbe preprečuje poseg v upravičena pričakovanja uradnikov v nazivu tretje stopnje v zvezi z napredovanjem v naziv druge stopnje. Ocena dobro, ki je po prejšnji ureditvi tega področja zadoščala za napredovanje v naziv druge stopnje, po novi ureditvi ne zadošča več in je treba v prehodnih določbah jasno določiti, da se ob preverjanju pogojev za napredovanje uradnikov v nazivu tretje stopnje v naziv druge stopnje ocena dobro šteje kot oceno zelo dobro.

6. Presoja učinkov in usklajenost vladnega gradiva

I. Izjavljam, da gradivo nima nobenih učinkov na področjih iz tretje alineje tretjega odstavka 8. člena Poslovnika Vlade RS oziroma da ima zanemarljive finančne učinke (pod 40.000 EUR v tekočem letu in naslednjih treh letih).

Gradivo je medresorsko usklajeno,

Gradivo je usklajeno s Službo vlade za zakonodajo.

Gradivo je usklajeno z reprezentativnimi sindikati za področje uprave in je objavljeno na spletnih straneh Ministrstva za javno upravo.

Predložena uredba je vključena v normativni program dela Vlade Republike Slovenije.

Irma Pavlinič Krebs
MINISTRICA

Priloge:

- predlog uredbe
- obrazložitev
- čistopis uredbe

Na podlagi 21. člena Zakona o vladi (Uradni list RS, št. 24/05 – UPB1) in drugega odstavka 111. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3), izdaja Vlada Republike Slovenije

UREDBO
o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive

1. člen

V Uredbi o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08) se v 8. členu besedilo »V eno stopnjo višji naziv lahko napreduje uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če izpolnjuje pogoje za napredovanje, določene v prvem odstavku 3. člena te uredbe« nadomesti z besedilom: »Ne glede na določbo tretje alineje prvega odstavka 3. člena te uredbe, v eno stopnjo višji naziv napreduje uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če so izpolnjeni pogoji za napredovanje iz prve in druge alineje 3. člena te uredbe«.

2. člen

V 11. členu se za prvim odstavkom doda nov, drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) V eno stopnjo višji naziv napredujejo uradniki, ki najkasneje 15. marca izpolnijo pogoje za napredovanje po tej uredbi.«

3. člen

V 14. členu se za prvim odstavkom doda nov, drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka, se za uradnike, ki so do uveljavitve te uredbe dosegli naziv tretje stopnje, dosežene ocene dobro v nazivu tretje stopnje, ob preverjanju izpolnjevanja pogojev po tej uredbi za napredovanje v naziv druge stopnje, štejejo za ocene zelo dobro.«

KONČNA DOLOČBA

4. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka:

EVA: 2009-3111-0027

Vlada Republike Slovenije
Borut Pahor
PREDSEDNIK

OBRAZLOŽITEV

1. člen

V 8. členu je zaradi jasnosti in nedvoumnosti bilo treba absolutno izključiti možnost napačnega razumevanja, da bi za pospešeno napredovanje morali uradniki glede doseženih ocen izpolnjevati enake pogoje kot pri napredovanju, ki ni pospešeno in ga v zvezi s pogoji glede doseženih ocen ureja uredba v 5. členu.

2. člen

V 11. členu uredbe je določeno, da se preverjanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje izvede do 15. marca, pri čemer pa ni povsem jasno, ali v višji naziv lahko napredujejo tudi uradniki, ki pogoje (npr. glede zahtevanih delovnih izkušenj) izpolnijo po tem datumu. Za zagotovitev jasnosti oziroma nedvoumnosti določb v tej zvezi, je bilo v tem členu treba dodati, da v višji naziv lahko napredujejo zgolj uradniki, ki najkasneje do 15. marca izpolnijo vse potrebne pogoje za napredovanje v višji naziv. Na ta način bo nesporno jasno, da uradniki, ki bodo pogoj glede ocen sicer izpolnili, medtem ko bi pogoj npr. glede zahtevanih delovnih izkušenj izpolnili po 15. marcu, lahko v višji naziv napredovali naslednje leto in ne po 15. marcu v letu ko bodo ta pogoj dejansko izpolnili. Čeprav je postopek ocenjevanja po novem isti tako za napredovanje v višji naziv kot za napredovanje v višji plačni razred, ZSPJS in uredba, ki ureja način in postopek ocenjevanja za javne uslužbence, kot **edini** pogoj za napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred določa oceno delovne uspešnosti, ki mora biti znana najkasneje do 15. marca. Vendar pa Uredba o napredovanju uradnikov v nazive poleg pogojev glede ocene, za napredovanje v višji naziv določa **tudi** pogoje glede izobrazbe, delovnih izkušenj in druge pogoje, določene z zakonom, podzakonskim aktom oziroma splošnim aktom delodajalca.

3. člen

Z Uredbo o napredovanju uradnikov v nazive so se zaostрили pogoji glede ocen za napredovanje v naziv druge stopnje (npr. sekretar, inšpektor višji svetnik, višji kriminalistični svetnik ipd.). V ZJU je bilo določeno, da v naziv druge stopnje napreduje uradnik, ko doseže 3-krat oceno odlično ali 6-krat oceno dobro. Uredba o napredovanju uradnikov v nazive določa, da ocena dobro ne zadostuje več za napredovanje v naziv druge stopnje, temveč le ocena odlično in ocena zelo dobro, ki pa je ZJU ni vključeval. Ker je ocena dobro po predpisu, ki se je uporabljal pred uveljavitvijo Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (ZJU) bila pogoj za napredovanje v naziv druge stopnje, po novem pa za takšno napredovanje ne zadostuje več, je v prehodnih določbah treba določiti, kako se po novem ob preverjanju pogojev za napredovanje v naziv druge stopnje obravnavajo dosežene ocene dobro v nazivu tretje stopnje. Z določitvijo šeste ocene dobro, kot druge najvišje ocene po prejšnji ureditvi, bi namreč uradniki lahko napredovali v naziv druge stopnje, medtem ko ocene zelo dobro, ki je po novem prav tako druga najvišja ocena, po prejšnji ureditvi sploh niso mogli prejeti. Zaradi tega bi odsotnost predlagane določbe lahko pomenila poseg v upravičena pričakovanja uradnikov v nazivu tretje stopnje v zvezi z napredovanjem v naziv druge stopnje.

4. člen

Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive bo pričela veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

UREDBA¹

o napredovanju uradnikov v nazive

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (Predmet urejanja)

(1) Ta uredba določa pogoje in postopek napredovanja uradnikov v višji naziv (v nadaljnjem besedilu: napredovanje) v organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti.

(2) Za določitev osnovne plače ob napredovanju se uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo plače v javnem sektorju.

2. člen (Spodbujanje kariere)

Napredovanje se izvaja z namenom spodbujanja kariernega razvoja in nagrajevanja uradnikov.

II. POGOJI ZA NAPREDOVANJE

3. člen (Pogoji za napredovanje in omejitev napredovanja)

(1) Pogoji za napredovanje so:

- predpisana stopnja izobrazbe, delovne izkušnje in drugi pogoji, določeni z zakonom, podzakonskim aktom, oziroma splošnim aktom delodajalca;
- da se naloge na delovnem mestu, na katerem uradnik dela, lahko opravljajo v višjem nazivu;
- dosežene ocene iz 5. člena te uredbe.

(2) Uradnik ne more napredovati, če:

- je bila v času od zadnjega imenovanja uradnika v naziv ugotovljena njegova nesposobnost za opravljanje dela, dokler po ugotovljeni nesposobnosti ponovno ne izpolni pogojev za napredovanje po tej uredbi;
- mu je bil izrečen disciplinski ukrep opomina ali denarne kazni, dokler ukrep ni izbrisan iz evidence;

¹ Prečiščeno besedilo Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive je Vlada Republike Slovenije določila na _____ redni seji dne _____ in povzema določbe Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08) in Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. _____).

- je bil pravnomočno obsojen za kaznivo dejanje, storjeno na delu ali v zvezi z delom, dokler navedena kazen ni izbrisana iz kazenske evidence.

4. člen (Določitev ocene)

Za določitev ocene uradnika se uporabljajo ocene, način in postopek ocenjevanja v skladu s predpisom, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred v organih državne uprave, pravosodnih organih in v upravah lokalnih skupnosti.

5. člen (Ocena za napredovanje)

(1) Uradnik napreduje, ko v nazivu iste stopnje, v času od zadnjega napredovanja, doseže trikrat oceno odlično ali štirikrat najmanj oceno zelo dobro ali petkrat najmanj oceno dobro. Uradnik napreduje tudi, ko glede na točkovanje ocen, določeno v uredbi, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred, doseže 16 točk v štirih letih, pri čemer se število točk, določenih za oceno zadovoljivo ne upošteva.

(2) Uradnik napreduje v naziv druge in prve stopnje, ko v nazivu iste stopnje doseže petkrat oceno odlično ali šestkrat najmanj oceno zelo dobro. V naziv prve stopnje ni možno napredovati na podlagi 8. člena te uredbe.

(3) Če je uradnik premeščen na manj zahtevno delovno mesto na lastno željo ali zaradi poslovnih razlogov, se ob preverjanju izpolnjevanja pogojev za njegovo napredovanje upoštevajo tudi ocene, ki jih je dosegel na zahtevnejšem delovnem mestu oziroma v višjem nazivu.

6. člen (Napredovanje na podlagi ocene)

(1) Uradnik lahko napreduje na podlagi ocene delovne uspešnosti, če izpolnjuje pogoje za napredovanje, določene v prvem odstavku 3. člena te uredbe.

(2) Napredovanje na podlagi ocene delovne uspešnosti ni možno v več kot eno stopnjo višji naziv od naziva, ki ga je imel uradnik pred izpolnitvijo pogojev za napredovanje.

7. člen (Napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto)

(1) Napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto je možno, če uradnik izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto. Dosežene ocene iz 5. člena te uredbe niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

(2) Uradnik, ki je premeščen na zahtevnejše delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v višjem nazivu od naziva, doseženega na delovnem mestu pred premestitvijo, na zahtevnejšem delovnem mestu ne more napredovati na podlagi ocen, ki jih je dosegel na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo.

8. člen² (Pospešeno napredovanje)

Ne glede na določbo tretje alineje prvega odstavka 3. člena te uredbe, v eno stopnjo višji naziv napreduje uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če so izpolnjeni pogoji za napredovanje iz prve in druge alineje 3. člena te uredbe in predstojnik na predlog nadrejenega ugotovi, da so delovne in strokovne kvalitete uradnika izjemnega pomena za delo organa. Število napredovanj po tem odstavku ne sme presegati deleža 5% uradnikov v organu, ki so bili za isto leto ocenjeni z oceno odlično. Delež 5% se zaokrožuje navzgor, tako, da v organu na ta način lahko napreduje vsaj en uradnik.

9. člen (Napredovanje v primeru začasne premestitve)

(1) Uradnik, ki je začasno premeščen na drugo delovno mesto, vendar ni imenovan v naziv, v katerem se delo opravlja na tem delovnem mestu, napreduje v višji naziv glede na naziv, ki ga je dosegel pred začasno premestitvijo, če izpolnjuje pogoje za napredovanje iz te uredbe.

10. člen (Napredovanje direktorjev)

Uradnik, ki po predpisih, ki urejajo plače direktorjev v javnem sektorju opravlja naloge direktorja, lahko v času opravljanja nalog na tem položaju pod pogoji iz te uredbe napreduje glede na naziv, ki ga je pridobil z imenovanjem na položaj direktorja.

III. POSTOPEK NAPREDOVANJA

11. člen³ (Preverjanje pogojev)

(1) Postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev se glede na določbe te uredbe za vse uradnike izvede vsako koledarsko leto do 15. marca.

² Z Uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. _____) je bil spremenjen prvi stavek 8. člena.

³ Z Uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. _____) je bil dodan drugi odstavek.

(2) V eno stopnjo višji naziv napredujejo uradniki, ki najkasneje 15. marca izpolnijo pogoje za napredovanje po tej uredbi.

12. člen

(Rok za uveljavitev pravic, ki izhajajo iz napredovanja)

(1) O napredovanju odloči predstojnik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena te uredbe. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku od 01. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje.

(2) O napredovanju uradnika na podlagi 9. člena te uredbe odloči predstojnik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena te uredbe. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva pripadajo uradniku z dnem premestitve na delovno mesto, na katerem je uradnik opravljal naloge pred začasno premestitvijo.

(3) V primeru napredovanja iz razloga premestitve na zahtevnejše delovno mesto, pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku z dnem premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

13. člen

Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe te uredbe, se upoštevajo pri odločanju o napredovanju po tej uredbi.

14. člen⁴

(1) Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe te uredbe, se štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob uveljavitvi te uredbe.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka, se za uradnike, ki so do uveljavitve te uredbe dosegli naziv tretje stopnje, dosežene ocene dobro v nazivu tretje stopnje, ob preverjanju izpolnjevanja pogojev po tej uredbi za napredovanje v naziv druge stopnje, štejejo za ocene zelo dobro.

⁴ Z Uredbo o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. _____) je bil v 14. členu dodan drugi odstavek.

15. člen

Ne glede na določbo šestega odstavka 11. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008 in 91/08), uradniki za potrebe napredovanja v višji naziv pridobijo prvo oceno v skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v letu 2009.

16. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati.

Prva objava uredbe 14.10.2008

Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (uradni list RS, št. _____) vključuje naslednje prehodne in končno določbo:

4. člen

V 14. členu se za prvim odstavkom doda nov, drugi odstavek, ki se glasi:

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka, se za uradnike, ki so do uveljavitve te uredbe dosegli naziv tretje stopnje, dosežene ocene dobro v nazivu tretje stopnje, ob preverjanju izpolnjevanja pogojev po tej uredbi za napredovanje v naziv druge stopnje, štejejo za ocene zelo dobro.

5. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.